

RAPPORT D'ACTIVITE 2021



SOMMAIRE



03

MESSAGE DU
PRÉSIDENT

04

INTRODUCTION

05

LES INSTANCES

06 À 07

LES RESSOURCES
HUMAINES ET
FINANCIÈRES

08

2021 EN CHIFFRES

09 À 15

LES MISSIONS

16 À 19

COMMUNICATION,
PRESSE ET
PARTENARIAT

20 À 21

OBJECTIFS 2022

MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2021, 1ère année d'activité de la CPTS Grand Sud Réunion a été riche et intense !

L'investissement de tous nous a permis d'atteindre 100% des objectifs fixés et d'obtenir le financement maximal.

Pour obtenir ces résultats il a fallu construire les bases de notre CPTS : en termes de gouvernance nous avons procédé à la révision des statuts, en termes de structuration nous avons procédé au recrutement de l'équipe de coordination et missionné notre commissaire aux comptes et notre expert-comptable, en termes de mise en œuvre du projet de santé, nous avons travaillé avec l'Assurance Maladie à la définition et le suivi des indicateurs, et enfin, en termes de communication, un temps fort a été l'inauguration de la CPTS le 09 septembre 2021 - 1ère CPTS créée à La Réunion - en présence du directeur de la CGSS M. Benoit SERIO et la directrice de l'ARS La Réunion Mme LADOUCETTE.

Je voudrais remercier notre principal partenaire institutionnel et financeur l'Assurance Maladie en particulier Mme Myrielle LOSSY et les Docteurs Jean-Marc SIMONPIERI et Christian THEODOSE pour leur précieux accompagnement ainsi que l'ARS La Réunion, en particulier le Dr Marie Françoise MIRANDA pour l'aide au démarrage et le soutien aux actions de prévention du diabète.

Félicitations à tous pour cette réussite collective !

Jean-Marc FRANCO

PRÉSIDENT

INTRODUCTION

Définition

La CPTS permet la structuration des soins de proximité dans un territoire défini. Elle émane de l'initiative des professionnels de santé de ville qui veulent se coordonner entre eux et avec les acteurs du territoire, afin de mieux organiser la réponse aux besoins de santé d'un territoire. C'est une approche de responsabilité populationnelle.

Elle réunit des professionnels de santé de ville du premier et du second recours, les maisons de santé pluri professionnelles, les centres de santé, les équipes de soins primaires.

Le territoire

Le territoire de la CPTS regroupe les 3 communes du Grand Sud de La Réunion :

- **Saint-Joseph**
- **Saint-Philippe**
- **Petite-Ile**

Les 3 communes réunissent plus de 55 100 habitants pour un total de 435 professionnels de santé libéraux et de 5 structures de soins.

Les missions

1. Favoriser l'accès aux soins dans une logique de réduction des inégalités et d'amélioration des conditions d'exercice des professionnels.
2. Organiser des parcours pluri professionnels autour du patient.
3. Développer des actions territoriales de prévention.
4. Développer la qualité et la pertinence des soins.
5. Accompagner les professionnels de santé sur le territoire.

LES INSTANCES

Le Conseil d'Administration

1er
collège

Les professionnels de santé libéraux

2ème
collège

Usagers non professionnels de santé en activité

3ème
collège

Acteurs et professionnels de santé
exclus du premier collège

4ème
collège

Représentants des structures médicales,
médico-sociales ou sociales, collectivités

Le bureau

- **Président** : Pr Jean-Marc FRANCO - Médecin Généraliste, MSPU Care Austral Basse Vallée Saint-Philippe
- **Vice-Présidente** : Dr Anna DAUBIGNEY - MG, Département
- **Vice-Présidente** : Mme Evelyne PLU - IDEL, MSP Saint-Philippe
- **Vice-Président** : M. Théophile BERGER - Masseur-Kinésithérapeute, MasPI Petite-Ile
- **Trésorier** : M. Mathieu BERRIN - Pharmacien, Pharmacie de l'Odéon Saint-Joseph
- **Trésorier Adjoint** : M. Romain MORISSET - Pharmacien, Pharmacie du Butor Saint-Joseph
- **Secrétaire Général** : Dr Maxime HEMIDY - Médecin urgentiste, Cabinet médical de garde Saint-Joseph
- **Secrétaire Général Adjoint** : M. Adrien MUSSARD - Secrétaire médical, Cabinet médical de garde de Saint-Joseph

RESSOURCES HUMAINES

La coordination

Le bureau a fait le choix de recruter 3 coordinatrices avec des profils différents pour assurer le bon fonctionnement de l'association et la conduite des projets de la CTPS.



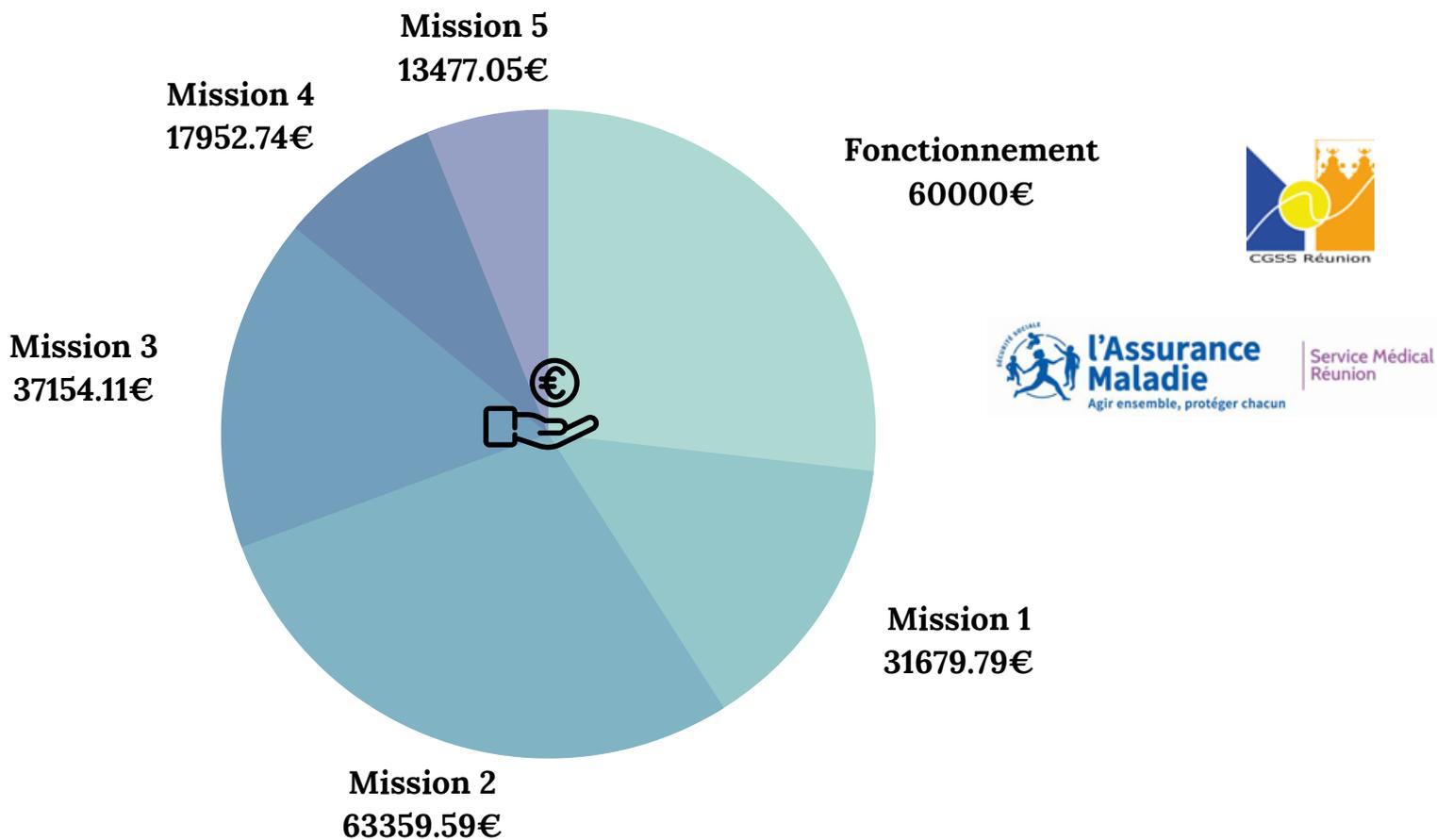
Coordinatrice Administrative et Financière : Adèle ROBERT - CDI 0.6 ETP depuis le 1er avril 2021

Coordinatrice de projet : Léa DIRICKX - CDI 0.6 ETP depuis le 1er avril 2021

Coordinatrice médicosociale : Emmanuelle BOYER - CDI 0.7 ETP depuis le 1er décembre 2021

RESSOURCES FINANCIERES

L'ACI : Accord Conventionnel Interprofessionnel de l'Assurance Maladie



Les fonds FIR de l'ARS



10000 € pour la prévention du diabète



4800 € pour l'équipement informatique



2021 EN CHIFFRES

78 

Abonnés sur la page
Facebook de la CPTS

2

2 événements public

6

Réunions de gouvernance : révision
des statuts et du règlement intérieur

14

Réunions de projet



7

Dialogues de gestion

90

Adhérents

150

Pus de 150 heures de réunions sur les
missions

LES MISSIONS



M1 : ACCÈS AUX SOINS

Objectifs



1. Facilitation de l'accès à un Médecin Traitant aux patients qui n'en ont pas, ou plus.
2. Amélioration de la prise en charge des Soins Non Programmés (SNP).
3. Développement du recours à la Télésanté : Télémédecine, Télésoin

Pilotage

Dr Maxime Hémidy : MG Cabinet de Garde St-Joseph, Secrétaire Général CPTS GSR

Dr Laurent Fabrigoule : MG Cabinet de Garde St-Joseph

Groupes de travail 2021

Plan de communication Médecin Traitant

Nombre de réunion : 1

Participant : Dr Maxime Hémidy (1,5h)

Total heures : 1,5

Questionnaire MG – MT, SNP, SAS, Télémédecine

Nombre de réunions : 3

Participants : Dr Maxime Hémidy (4,5h) / Dr Laurent Fabrigoule (4,5h) / Dr Florian Legrand (3h) / Pr Jean-Marc Franco (1,5h)

Total heures : 13,5

Phoning – Recrutement médecins effecteurs SNP

Nombre de réunion : 1

Participant : Dr Laurent Fabrigoule (2h)

Total heures : 2

Organisation du SAS

Nombre de réunions : 15

Participants : Dr Maxime Hémidy (20h) / Pr Jean-Marc Franco (20h) / Dr Laurent Fabrigoule (18,5h) / Dr Florian Legrand (4,5h) / Dr Philippe Desmarchelier (1,5h)

Total heures : 64,5

Webinaires MG – Présentation du SAS

Nombre de réunions : 3

Participants : Dr Maxime Hémidy (4,5h) / Dr Laurent Fabrigoule (4,5h) / Pr Jean-Marc Franco (4,5h) / Evelyne Plu (3h) / Adrien Mussard (3h) / Romain Morisset (1,5h) / 10 MG (1,5h/MG)

Total heures : 36

Visites MG – Ouverture comptes médecins effecteurs sur la plateforme SAS

Nombre de visites : 5

Participant : Dr Laurent Fabrigoule (2,5h)

Total heures : 2,5

Objectifs atteints

Plan d'action pour l'accès aux MT **rédigé** (affiche)

Volet variable **atteint** :  des patients en ALD et >70 ans sans MT

Plan sur l'organisation d'une réponse aux demandes de SNP **rédigé**

- ✓ Enquête auprès des MG (PS téléconsultants, créneaux)
- ✓ Cartographie des effecteurs du SAS et créneaux

Volet variable **atteint** : part des MG investis dans les SNP (>10%)

M2 : PARCOURS PA ET PESH

Objectifs



1. Améliorer la lisibilité du parcours
2. Faciliter le repérage de la fragilité et la caractérisation du niveau de dépendance
3. Prévenir les risques de rupture de parcours en facilitant le maintien à domicile
4. Prévenir la dépendance et la dégradation de l'autonomie
5. Améliorer le parcours de la personne handicapée

Pilotage

Pr Jean-Marc Franco : MG MSPU Saint-Philippe

Actions 2021

✓ Création d'une fiche de repérage de la fragilité dans le parcours de soins des personnes âgées > 65 ans

- Création d'une grille de repérage sur la base des recommandations de la HAS
- Traduction en créole
- Présentation de la grille de repérage au Congrès des Séniors (10 et 11 décembre)

Groupes de travail
Nombre de réunions : 3
Total heures : 5

RCPI 2021

RCPI à la Maison France Service de Petite-Île

Nombre de réunion : 1
Participants : 12
Total heures : 2,5

RCPI à la Mairie de Saint-Philippe

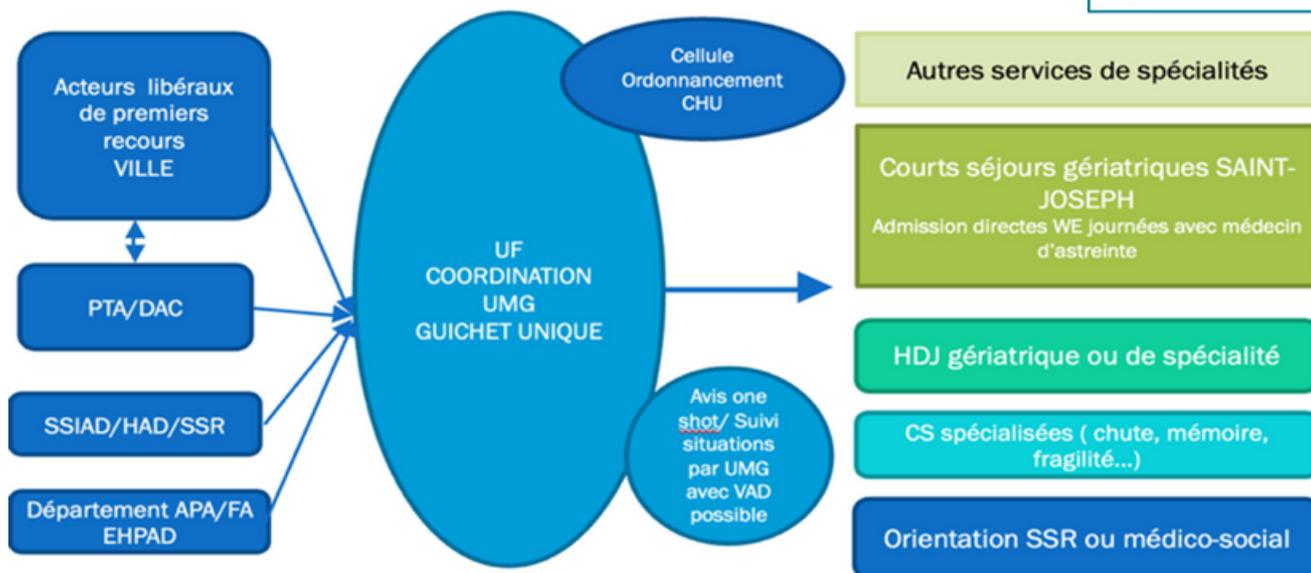
Nombre de réunion : 1
Participants : 22
Total heures : 2

RCPI à l'EHPAD de Saint-Joseph

Nombre de réunion : 1
Participants : 19
Total heures : 2

✓ Parcours d'Admissions directes non programmées des personnes âgées en service d'hospitalisation

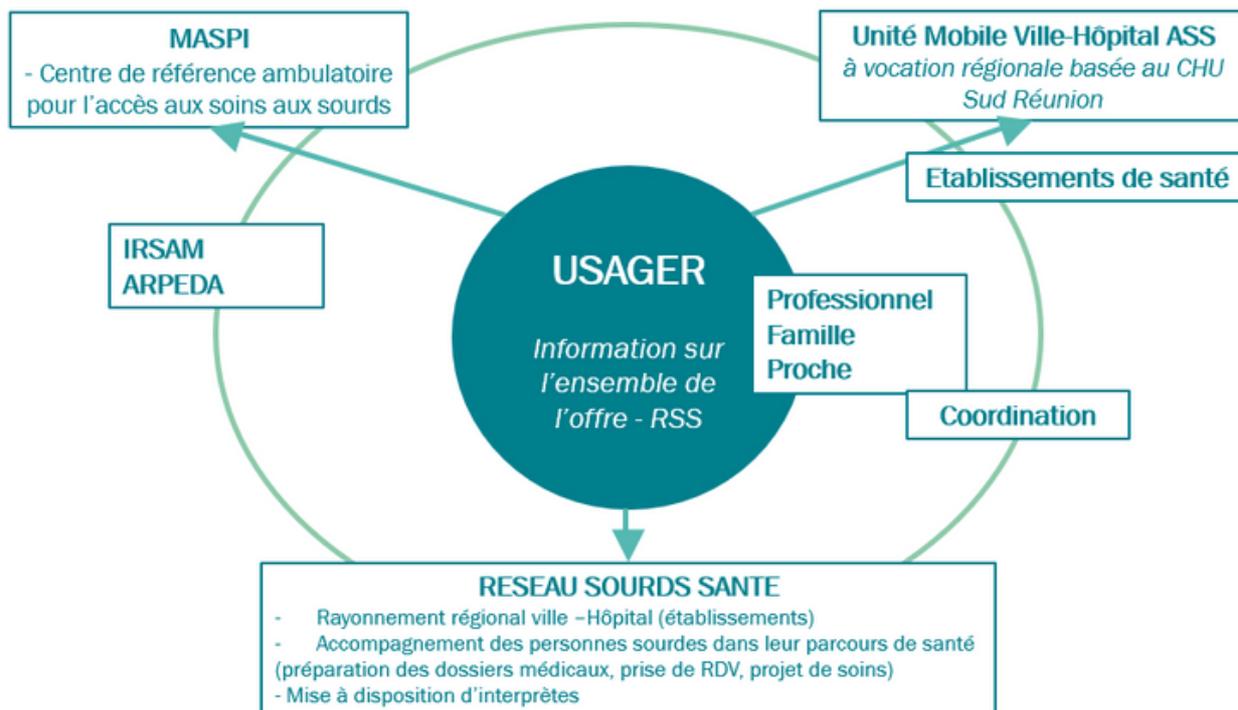
Groupes de travail
Nombre de réunions : 2
Total heures : 3



M2 : PARCOURS PA ET PESH

Actions 2021

✓ Parcours sourds



Objectifs atteints

Repérage de la fragilité Grille de repérage : créée
Volet variable atteint : RCPI(3)

Autres actions

- ✓ Dossier de candidature ICOPE
- ✓ Admissions directes des PA
- ✓ Etude de recherche 5P Echelle
- ✓ Congres de la SGGIR déc 2021
 - ✓ Parcours sourds
- ✓ Prevention des TND (SAF)

M3 : PREVENTION DU DIABETE

Objectifs



1. Dépister le pré-diabète
2. Intégrer le dépistage dans la pratique des PS
3. Favoriser la prévention du diabète auprès de la population

Pilotage

Dr Sébastien Leruste : MG MSPU Saint-Philippe

Actions de terrain 2021

- ✓ Actions mise en place la semaine du dépistage du diabète le 24 septembre 2021 avec le FindRisk Pei
- ✓ Travail de co-construction d'un parcours de repérage du risque de diabète avec le Findrisk Pei
 - Lien avec les acteurs de l'activité physique adaptée
 - Lien avec les acteurs de la maison sport santé et le programme sport sur ordonnance ;
 - Lien avec les diététicien.nes du territoire ;
 - Lien avec les acteurs de l'ETP : Rundiabète élaboration d'un programme ETP pré-diabète

Groupes de travail

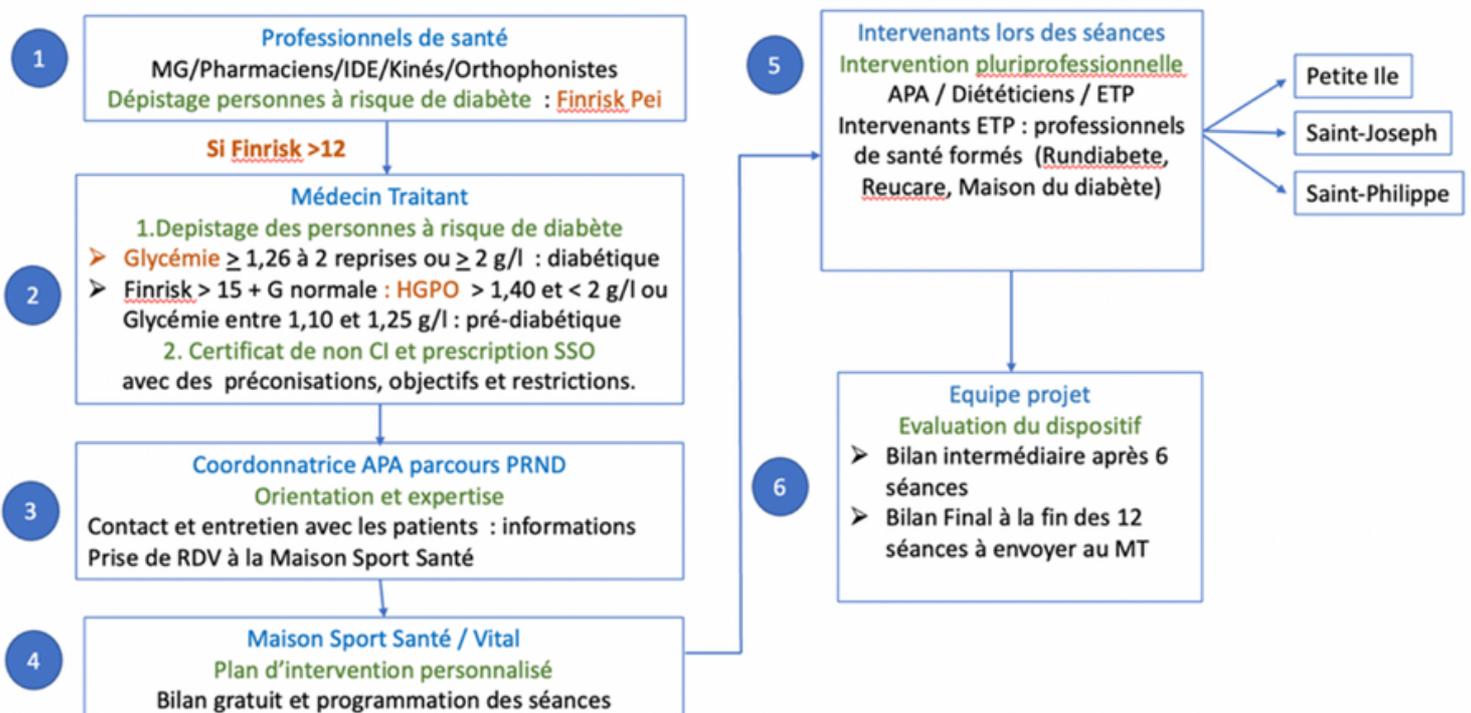
Nombre de réunions : 6

Total heures : 10

Webinaires PRND

Nombre de réunions : 2

Total heures : 3



M3 : PREVENTION DU DIABETE

Projet complémentaire

✓ Projet Rétinographe - Orthoptiste

- Co-construction d'un parcours du dépistage de la rétinopathie diabétique par rétinographie réalisée par les orthoptistes du territoire.
- Étude de faisabilité pour la recherche d'ophtalmologues lecteurs
- Recherche de financement pour le matériel (ARS, CGSS)

Objectifs atteints

Dépistage du pré-diabète

ACI - Volet fixe : **plan d'action rédigé**

ARS : en cours

- ✓ Formation des PS
 - ✓ Actions :
 - .Communication
 - .Éducation nutritionnelle
 - .Partenariat



M4 - M5 : DEMARCHE QUALITE ET ACCOMPAGNEMENT DES PS

Objectifs



MISSION 4 : démarche qualité

1. Créer un groupe d'analyse des pratiques
2. Mettre en place des outils de promotion des bonnes pratiques

MISSION 5 : Accompagnement des professionnels de santé sur le territoire

1. Accueillir des étudiants et promouvoir des lieux de stage

Pilotage

Pr Jean-Marc Franco : MG MSPU Saint-Philippe

GAPP 2021

GAPP

Nombre de réunion : 1

Participant : Pr Franco, Dr Leruste, Mme Robert

Total heures : 2

Cartographie des maitres de stage et attestations de stage

Nombre de réunion : 1

Participant : JM Franco et S. Leruste

Total heures : 1h00

Objectifs atteints

Mission qualité

Volet fixe : tenue d'un GAPP le mercredi 24 novembre 2022

Volet variable atteint : thématiques abordés et outil de promotion

Mission accompagnement des PS :

Accueil des étudiants en stage (IMG)

Volet fixe : cartographie réalisée

Volet variable atteint : attestations

COMMUNICATION ET EVENEMENTS



COMMUNICATION

Déploiement des outils de communication hors données de santé



Messagerie instantanée "Signal" pour communiquer en interne



Facebook de la CPTS Grand Sud Réunion



Contactez la CPTS Grand Sud Réunion par mail



Site internet de la CPTS Grand Sud Réunion

Les flyers à destination des adhérents et du grand public

Communauté
Professionnelle
Territoriale de
Santé



Petite île Saint-Joseph Saint-Philippe

« Se réunir est un début ;
rester ensemble est un progrès ;
travailler ensemble est la réussite »
Henry Ford

4 premières thématiques retenues pour construire le projet de santé.

Organiser la prise en charge des soins non programmés (SNP) en ville

- Avoir une visibilité de l'offre SNP
- Mettre en place un dispositif de régulation extrahospitalière pour les SNP
- Améliorer la prise en charge des SNP par une meilleure coordination des différents acteurs de santé

Améliorer le parcours de la personne âgée présentant des troubles cognitifs et des difficultés sociales

- Améliorer la fluidité du parcours
- Faciliter le repérage de la fragilité et la caractérisation du niveau de dépendance
- Prévenir les risques de rupture de parcours en facilitant le maintien à domicile
- Prévenir la dépendance et la dégradation de l'autonomie

Améliorer la prévention du diabète de type 2 et de ses complications

- Sensibiliser la population aux mesures hygiéno-diététiques
- Prévenir l'apparition et les complications du diabète de type 2
- Freiner l'aggravation des complications du DT2

Etablir le repérage précoce du risque de fragilité chez le sujet âgé

- Améliorer le repérage des signaux faibles par les acteurs de 1^{er} ligne
- Prévenir le risque de passage à la dépendance

Une Association de loi 1901 Avec un CA 19 sièges pourvus, 10 sièges restant à pourvoir, et un bureau nouvellement élu.



10 sièges à pourvoir : Médecins libéraux de second recours ; Médecins biologistes libéraux ; Médecins libéraux ; Médecins généralistes libéraux ; Chirurgiens-dentistes libéraux ; Libéraux non professionnels de santé en activité ou leurs représentants ; Département de la Réunion ; Centre Hospitalier Universitaire de la Réunion ; Collectivités locales (CAC – Contrats locaux de santé...)

Un bureau élu le 17 novembre 2020

Président P Jean Marc FRANCO MG, MSPU Care Austral, Basse Voile, Saint Philippe		
Vice-Président(e)s		
D' Anna DAUBIGNY MG, Département	Evelyne PILLU IDE, MSP Saint Philippe ville	Thiphélie BERGER Kinésithérapeute, MSP Petite Ile MSF
Trésorier Mathieu BERRIN Pharmacien, Pharmacie de l'Odéon Saint Joseph		Trésorier Adjoint Romain MORISSET Pharmacien, Pharmacie du Butor Saint Joseph
Secrétaire D' Maxime HEMIDY MG, Cabinet médical de garde Saint Joseph		Secrétaire Adjoint Adrien MUSSARD Secrétaire médical, Cabinet médical de garde Saint Joseph

Une première marche a été franchie, la mise en œuvre des actions à commencer.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE CONSTITUTIVE (voir des statuts, adhésion)

450 PS impliqués pour construire le projet de santé

4-Nov-2020

ÉLECTION des membres du bureau en CA

17-Nov-2020

MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS

2021

2022

Exemples d'actions visées en S1-2021 :

- Accès aux Soins & SNP** : Définir des protocoles de coordination pour les SNP entre les PS du secteur, le cabinet médical de garde, les médecins généralistes et pédiatres du secteur...
- Parcours Personne âgée** : Proposer des formations en ligne autour de la prise en charge des PA. Déployer un espace d'information sur le parcours PA à destination des PS. Communiquer autour de l'offre de répit disponible sur le territoire Sud...
- Prévention Diabète et Fragilité** : Mettre en place le Sport Sud Ordonnance (SSO), Promouvoir l'Éducation Thérapeutique du Patient sur le territoire. Concevoir une fiche de repérage/détection à la 1^{ère} ligne. Identifier et former les acteurs du réseau sentinelle en charge du repérage de la fragilité, ...

C'est quoi une CPTS ? Voici les éléments clés !

1 CONTRAT TRI-PARTITE (MSP-PS-AD) conclu sur une **soignée, équilibrée et une complémentarité** avec les **organisations coordonnées existantes**

Une équipe **PLURIPROFSSIONNELLE** : professionnel de santé, établissements sanitaires, structures médico-sociales, dispositifs d'appui, la coordination, réseaux, acteurs associatifs et usagers, organisations pluri professionnelles...

3 MISSIONS PRIORITAIRES

- Faciliter l'accès à un médecin traitant et améliorer la prise en charge des SNP en ville
- Organiser les **parcours pluriprofessionnels** autour du patient
- Développer la **prévention** à l'échelle d'une population

4 TAILLES en fonction du nombre d'habitants du territoire

Taille 1 < 40 000 hts	Taille 2 : 40 000 < 80 000 hts
Taille 3 > 80 000 < 175 000 hts	Taille 4 : 175 000 hts

Un dispositif **D'AIDE FINANCIÈRE** structuré en 3 volets et évalué suivant le taux de la DTS selon de 220 à 490 K€

1 PROJET DE SANTÉ (MSP-PS-AD) conclu sur une **soignée, équilibrée et une complémentarité** avec les **organisations coordonnées existantes**

2 MISSIONS OPTIONNELLES

- Faciliter la qualité et la pertinence des soins dans une dimension pluriprofessionnelle
- Accompagner les professionnels de santé sur le territoire

Une **DÉMARCHE CONTINUE** d'amélioration de la qualité des soins à travers le suivi d'indicateurs (d'ACI)

Vous souhaitez nous rejoindre ? ou vous avez simplement besoin d'informations complémentaires ? Contactez-nous !

Communauté Professionnelle Territoriale de Santé

M^{me} Adèle ROBERT
Coordinatrice Administrative
☎ 06 92 42 04 88

M^{me} Léa DIRICKX
Coordinatrice de Projet
☎ 06 92 42 72 42

☎ contact@cptsgrandsudreunion.fr

CPTS Grand Sud Réunion
PSC rue Raphaël Robert
97490 Saint-Joseph
La Réunion

Petite-île • Saint-Joseph • Saint-Philippe

EVENEMENTS

Inauguration de la CPTS le 09 septembre 2021



Congrès des séniors les 10 et 11 décembre 2021

#CONGRÈSSENIORS2021

PROMOUVOIR

LA ROBUSTESSE DE NOS SENIORS



Journée 2 - Samedi 11 décembre
La détection en amont de la fragilité: ses applications concrètes à La Réunion

14h00 Reprise

Un repérage pour lutter contre l'âgisme
Nabila FOUCRET

Repérage de la fragilité en soins ambulatoires: présentation d'une grille de repérage conçu par la CPTS Grand Sud Réunion
Marie Josiane ROBERT

Prévention de la dépendance : mise en oeuvre du programme ICOPE (Integrated Care for Older People) promu par l'OMS au sein de la CPTS Grand Sud Réunion
Jean-Marc FRANCO

PRESSE ET PARTENAIRES

Article dans **Concours Pluripro**, le magazine de l'exercice coordonné

Ile de La Réunion : 16 MSP... et enfin une CPTS !

Inaugurée le 9 septembre dernier, la CPTS "Grand Sud Réunion" regroupe les communes de Saint-Philippe, Saint-Joseph et Petite-Île. Objectif : faciliter l'accès aux soins pour les 55 000 habitants qui composent ce territoire.

Aurélié Ronze
24 septembre 2021



Si La Réunion compte 16 maisons de santé pluriprofessionnelles mises en place dans le cadre de la stratégie "Ma Santé 2022", l'année 2021 marque la mise en marche de la première Communauté Professionnelle Territoriale de Santé, dans le sud du département, après une période expérimentale.

« L'objet de cette transformation est de permettre la bonne intervention de santé au bon moment, au bon endroit, pour le bon patient », a rappelé Martine Ladoucette, directrice générale de l'Agence Régionale de Santé de La Réunion, lors de l'inauguration des locaux de la CPTS Grand Sud Réunion à Saint-Joseph.

Les partenaires de la CPTS Grand Sud Réunion



OBJECTIFS 2022

Travaux engagés

- **Mission 1 accès aux soins** : les travaux engagés relatifs à la facilitation de l'accès au MT sont l'élaboration d'une **campagne d'affichage** et **l'orientation des patients** et ceux relatifs à l'amélioration de la prise en charge des SNP, le suivi de l'expérimentation SAS ;
- **Mission 2 parcours personne âgée** : les travaux engagés relatifs à la prévention de la fragilité et du parcours de la PA sont l'augmentation du nombre de **RCPi**, la poursuite du travail sur les **admissions directes** et le dépôt de candidature à l'**expérimentation ICOPE** ;
- **Mission 2 parcours des personnes en situation de handicap** : poursuite des travaux sur le **parcours des personnes sourdes** et démarrage de travaux sur le parcours des **TND** ;
- **Mission 3 prévention** : les travaux engagés sont la poursuite du travail de co-construction d'un **parcours de repérage du risque de DT2** et celui d'un parcours du dépistage de la **rétinopathie diabétique par rétinographie réalisée par les orthoptistes** du territoire ;
- **Mission 4 développement de la qualité et pertinence des soins** : la poursuite des réunions de **GAPP** et l'amélioration de leur organisation ;
- **Mission 5 accompagnement des professionnels** : les travaux engagés sont la poursuite de la **promotion pour l'accueil des étudiants en stage** sur le territoire.

OBJECTIFS 2022

Objectifs

Sur le plan de nos missions, les objectifs sont :

- Poursuivre la construction de nos outils permettant d'améliorer l'accès aux soins, favoriser la prévention du diabète et de ses complications et d'optimiser les parcours des personnes âgées et en situation de handicap ;
- Programmer des formations des professionnels de santé à l'utilisation de ces outils ;
- Répondre à des appels à projets relatifs au repérage de la fragilité (ICOPE) et de promotion de l'activité physique pour la personne âgée (ateliers ATOUTAGE).

Sur le plan de la structuration, les objectifs pour 2022 sont :

- Renforcer l'équipe de gouvernance notamment au niveau du bureau ;
- renforcer l'équipe de coordination pour mener à bien nos missions dont les actions augmentent en nombre et en complexité au fil du temps ;
- Poursuivre une politique de communication pour permettre au plus grand nombre de professionnels de santé d'adhérer à la CPTS.

Autant de nouveaux challenges à relever pour 2022 !



CONTACTS



contact@cptsgrandsudreunion.fr

02 62 23 62 74